



REALITY

ESG 2021



דו"ח אחריות חברתית-סביבתית
קבוצת קרנות REALITY



ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE

קבוצת ריאליטי

הסיפור שלנו
דבר המייסדים
הערכים שלנו
הגישה שלנו ל-ESG

תמיכה בקהילה ובסביבה

תכנון קשוב: חברתית וסביבתית
השפעה על המרחב כבר בהווה
מדיניות סביבתית
מדיניות תרומות

חדשנות

חדשנות טכנולוגית בנדל"ן
חדשנות באקדמיה
חדשנות פנים ארגונית

התנהלות עסקית נאותה

בעת הרכישה
בתהליך ההשבחה
מול מחזיקי העניין שלנו

טיפוח ופיתוח עובדים

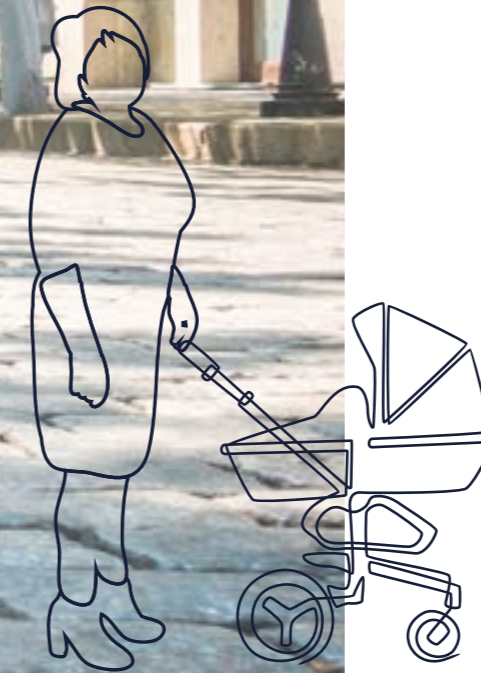
עידוד התפתחות מקצועית
קידום רווחה לעובדים

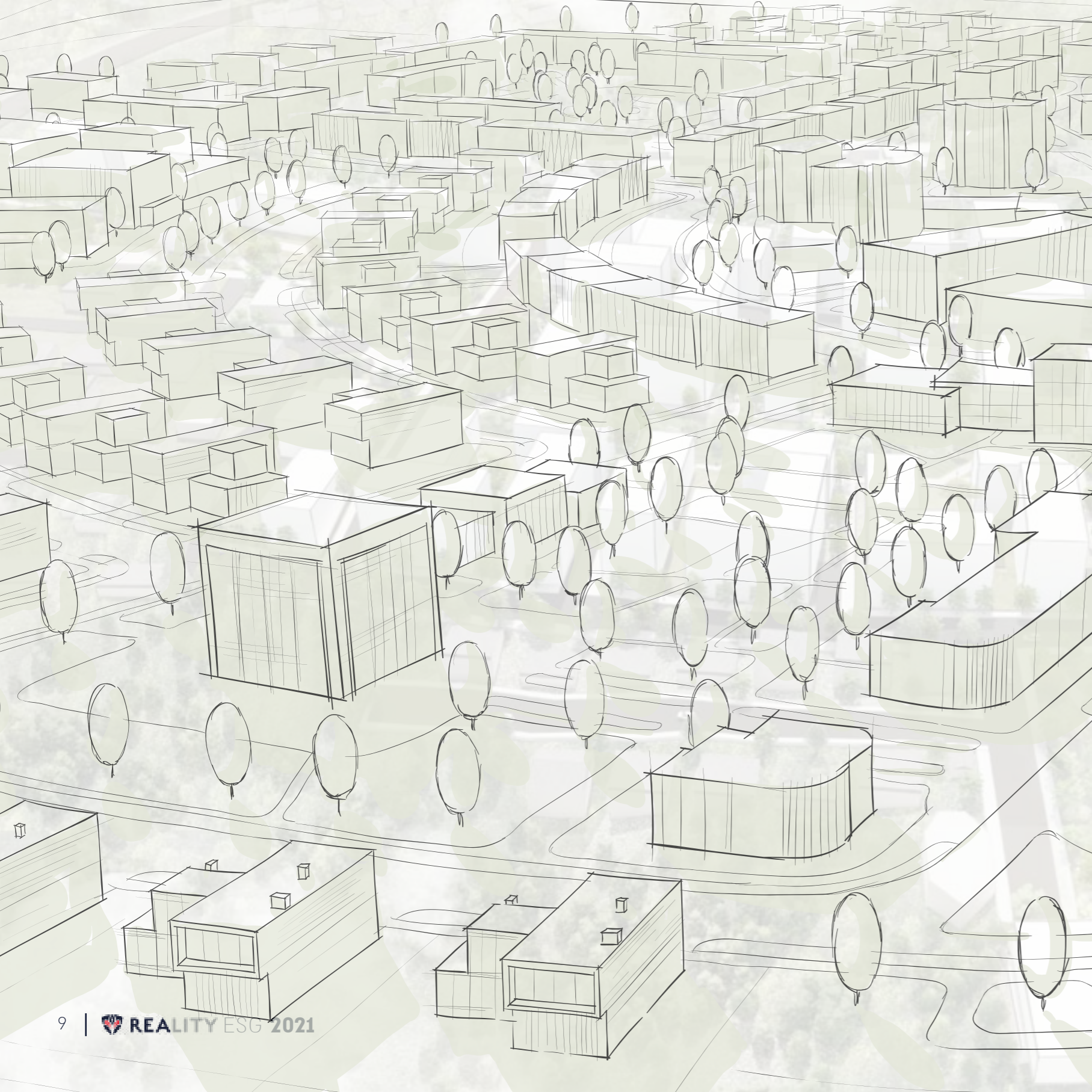
TURNING 
POTENTIAL
INTO
REALITY

הסיפור שלנו

ריאליטי הינה קבוצת קרנות, המתמחה בהשבחת נדל"ן באמצעות רכישה, פיתוח וניהול מגוון רחב של נכסים. הקבוצה משקיעה בנדל"ן עם פוטנציאל השבחה משמעותי ורמת מורכבות גבוהה, ומהווה זרז להגדלת היצע הנדל"ן בישראל.

הקבוצה שואפת ליצור מציאות חדשה ומשופרת באזורים בהם היא פועלת, על ידי התייחסות נרחבת למרקם העירוני של הנכסים וסביבתם. ההשבחה נעשית בשיתוף פעולה עם הרשויות והקהילות הסובבות, ומשלבת תוכן וראייה חברתית-סביבתית המביאים בחשבון את כלל המשתמשים במרחב.





דבור המייסדים

פעילות הקבוצה שלנו גדלה השנה באופן משמעותי, כאשר לצד קרנות ה- Equity ביססנו והרחבנו את פעילות הנכסים המניבים בגרמניה, והקמנו פעילות מימון ייחודית, המרחיבה את אפשרויות הביצוע של עסקאות נדל"ן מגוונות ומורכבות. יחד עם אלו, גדל צוות הארגון, ואיתו גדלו גם מספר הפרויקטים והנכסים המנוהלים – פיזית ופיננסית. בהתאם לגדילה זו, עברנו לחשוב ולפעול מתפיסה של 'קרן ריאליטי' לתפיסה של 'קבוצת קרנות ריאליטי'.

נוכח גדילה זו של הארגון, התחדד הצורך לזקק ולדייק את ה-DNA שלנו, ולהנחיל אותו לכלל פעילות הקבוצה; לזרועות הפעילות השונות, לעובדים החדשים ולעובדים הוותיקים. מלאכת ההשרשה של ערכי הארגון, כוללת, באופן בלתי ניתן להפרדה, שילוב היבטים חברתיים וסביבתיים בפעילות העסקית, ואת ההקפדה הערכית להשפיע לטובה על הסביבה, לצד השאת התשואות והרווחים.

השנה יצרנו את פרויקט "בית הקהילות", בניין בו אכלסנו פעילות התומכת באוכלוסיות השקופות והמוחלשות ביותר, אוכלוסיות של חסרי המעמד והזכויות בישראל. פעילות זו לימדה אותנו שוב, כמה חזקה תפיסה עסקית שיודעת להפנות קשב ולזהות את צרכי הסביבה, ולשלב מענים לצרכים אלו בפעילותינו. בנוסף, לקחנו השנה את תחום רווחת העובד צעד נוסף קדימה, כאשר מול עינינו עומדים הצרכים המקצועיים והאישיים של כל עובד ועובדת, עבורם אנו מפתחים רשת תמיכה ארגונית שתהא משמעותית לחייהם, וליכולתם להתפתח ולהשפיע על סביבתם.

בברכה,
אוהד רוזן ואסף ורדי

ריאליטי במספרים



8.5

מיליארד ₪
(AUM)

7

פרויקטים של
שימושי ביניים

11

ערים בהן
אנו פועלים

27

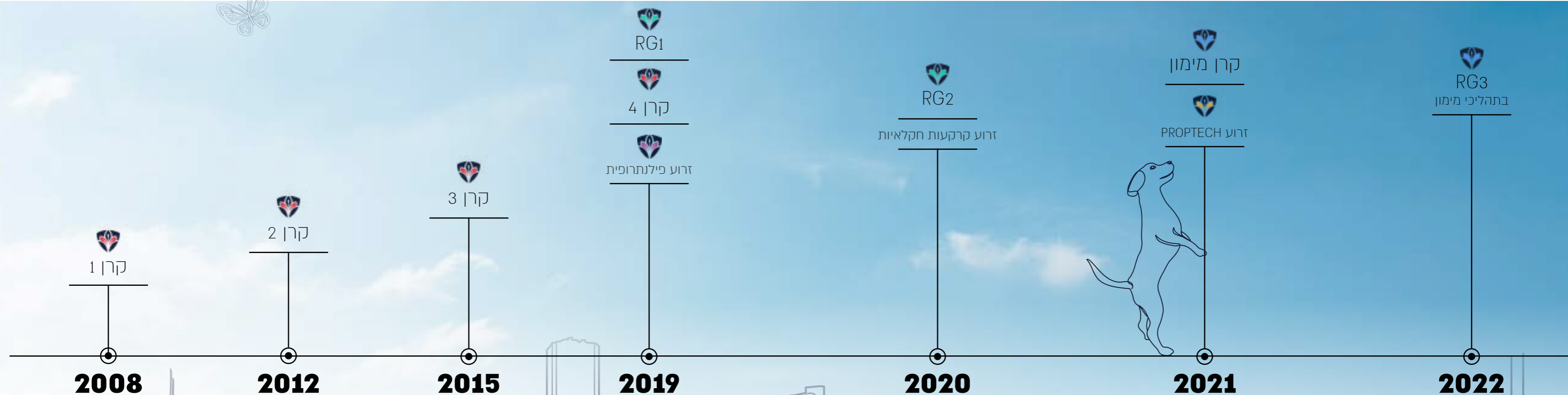
מימושים
של נכסים

49

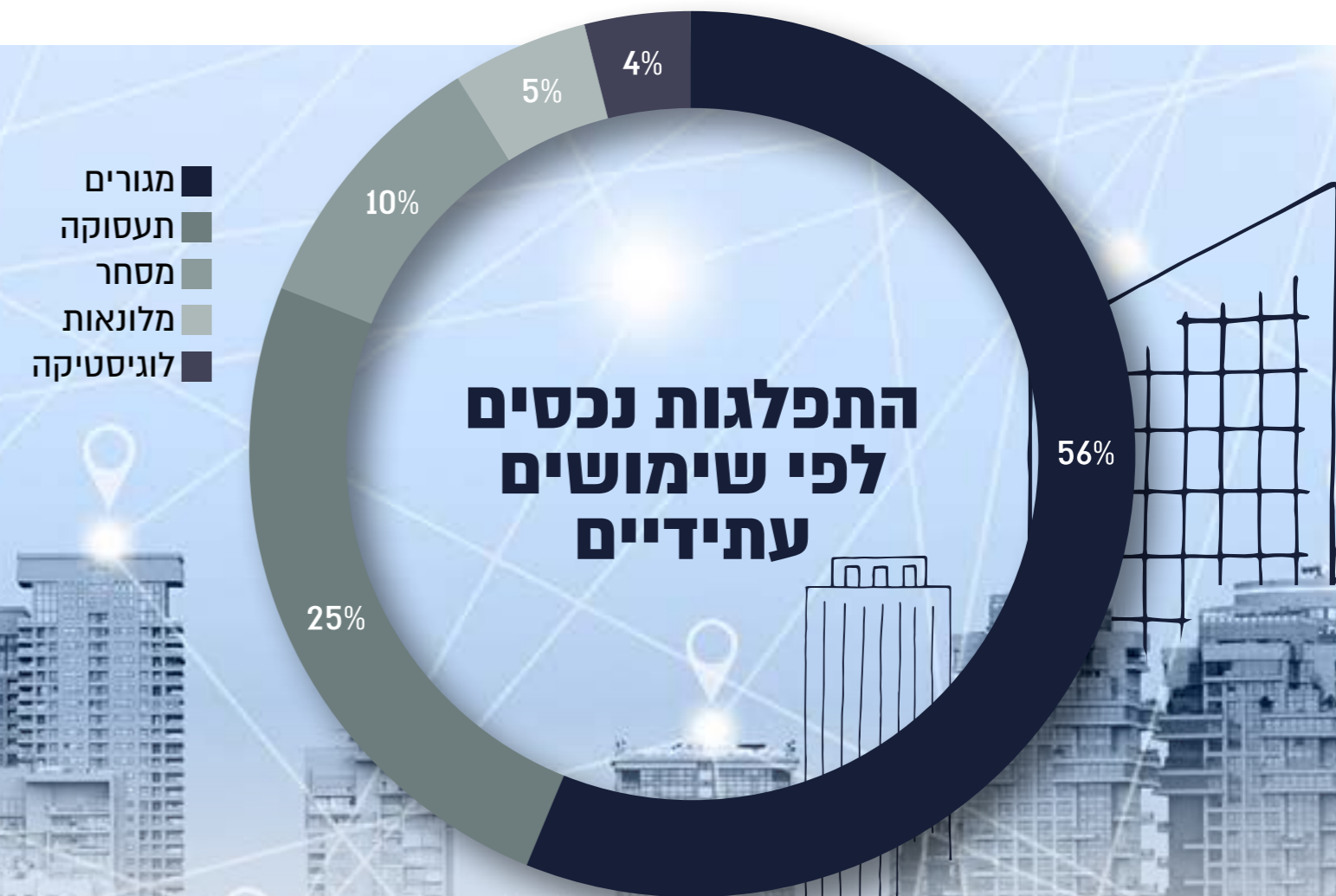
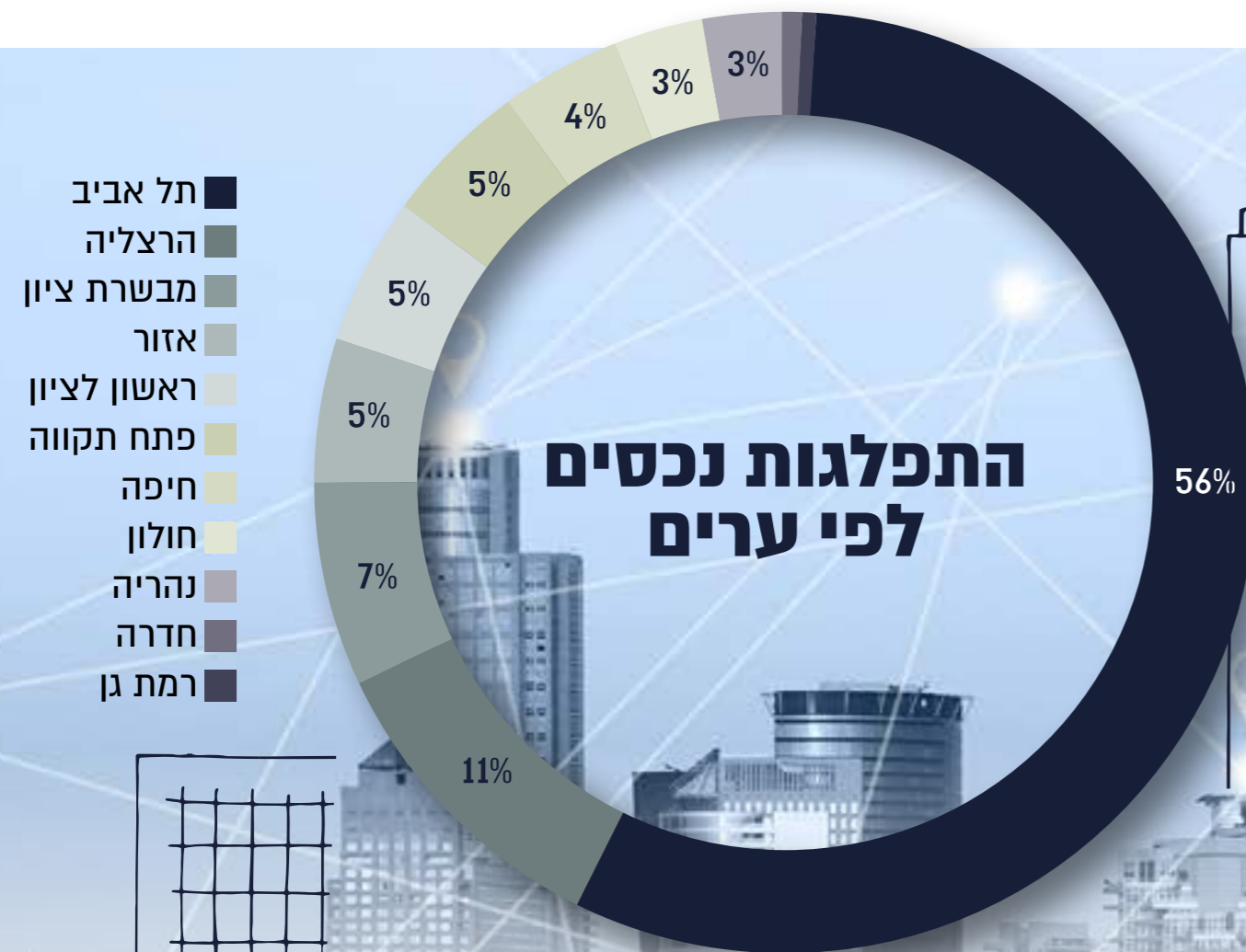
רכישות
של נכסים



ריאליטי על ציר הזמן



פיאור גיאוגרפי והתפלגות לפי שימושים עתידיים



הערכים שלנו

תפיסת העולם של ריאליטי דוגלת בערכים של אמון, רעות, התפתחות, יזמות ויצירתיות. תהליכי ההשבחה השונים שהקרן יוזמת, ובפרט שינוי ייעודם של נכסים, משפיעים על המרחב בו היא פועלת, ומכאן שיש לה **אחריות על השלכות על המרקם העירוני, החברתי והסביבתי של הנכסים**. הכרה באחריות זו מובילה את ריאליטי לפעול באופן קשוב ואחראי מול הרשויות המקומיות, התושבים, הגורמים הפועלים במרחבי הנכסים ומול כלל מחזיקי העניין בפעילות הקבוצה.



יצירתיות



התפתחות



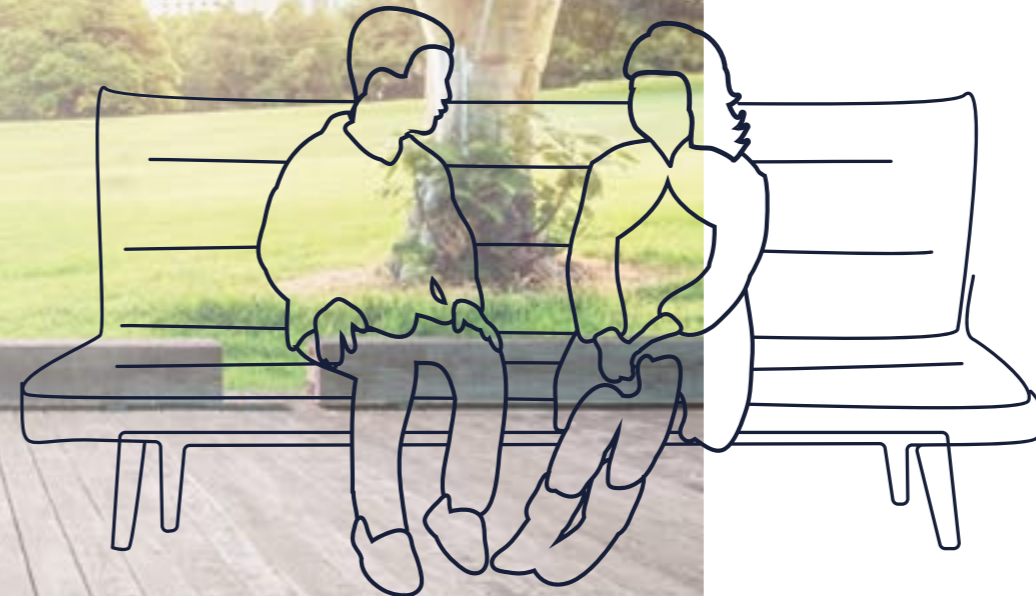
יזמות



רעות



אמון



ערכי החברה נשקפים בכל צמתי הפעילות

ייזום ורכישה

בחירת היסטוריית הנכס ושילוב היבטים חברתיים וסביבתיים בהחלטת הרכישה

תכנון עתידי

בחירת תועלות הציבור לטווח הארוך ותכנון המתחשב בצרכים החברתיים והסביבתיים

שימושי ביניים

בחירת תועלות הציבור לטווח הקצר וכיתוח מיזמים ושיתופי פעולה המתחשבים בסביבת הנכס

מימוש ומסירה

בחירת אתיקה ומוניטין של הרוכשים במטרה לשמר את הקווים המנחים של התכנון בשינוי הייעוד

למה עכשיו?

כיום, אחריות תאגידית כבר אינה נמצאת בשוליו של העולם העסקי, אלא מהווה סוגיה הרת חשיבות, המבטאת את המגמות הערכיות, החברתיות והכלכליות אליהן אנו צועדים כחברה, ומייצגת **מגמה של לקיחת אחריות, הן על המעשה והן על השלכותיו, בדרך ליצירת סביבה בריאה ומקיימת**. המסמך המובא כאן הינו תוצר של חשיבה פנים ארגונית עמוקה, בה ביררנו, יחד עם כל עובדי החברה, אילו ערכים אנו מבקשים לקדם בפעילותינו ובתוצרים מעשה ידינו. המסמך מבטא את עמדותינו הערכיות ואת הנכונות לעמוד מאחוריהן בגאווה ובאחריות.

בשנתיים החולפות, פקדה אותנו מגפה עולמית ששינתה סדרי עולם אישיים ועסקיים. העולם התבקש ללמוד לפעול אחרת, לעבוד אחרת, לחיות אחרת: להפריד חללים, להתנהל בריחוק פיזי, לעבור לאמצעים דיגיטליים ולשנות את אורחות היום-יום. רגעי שינוי ומשבר הם הזדמנות להתבונן בפעולותינו, במה שהתרגלנו לקחת כמובן מאליו, ולראות בעיניים חדשות את פני הדברים. התבוננות צלולה זו מאפשרת להציע פתרונות חדשים והתנהלות אחרת, ובאמצעותם להתמודד עם מציאות משתנה ועם חוסר ודאות. **תגובה גמישה עשויה לספק חוסן לכל ארגון שיידע להפעיל אותה במהירות ובנחישות הנדרשות.**

אנו מאמינים שמדיניות ESG סדורה ומקיפה מאזנת את התנהלות הארגון ושומרת על קשר בלתי אמצעי עם היבטי החברה והסביבה המשתנים וצרכיהם. **חיבור זה מאפשר קשב, עדכניות ומעורבות בסביבה, ובכך מגדיל את החוסן הארגוני, ומאפשר את המשך הצמיחה והשגשוג של הארגון.**

הגישה שלנו ל- ESG

אנו מאמינים שבבואנו לפעול, הן בפעילות הליבה שלנו בעולם הנדל"ן והתכנון, והן בפעולות היום-יום עם העובדים, היועצים, הספקים, השוכרים והשותפים שלנו, מוטלת עלינו האחריות לפעול לאור ערכינו וצו מצפוננו: באמון, ברעות ובכבוד הדדי, לצד ערכים מקצועיים של יזמות ופראקטיביות, גמישות ויצירתיות, עבודת צוות וגאווה יחידה.

מחזיקי העניין שלנו



GP



**ספקים
ונותני שירות**



רשויות



משקיעים



דור העתיד



שוכרים



עובדים



קהילה





SDG

היעדים של האו"ם לפיתוח בר-קיימא 17

יעדי SDG (Sustainable Development Goals) הם 17 יעדים גלובליים שהותוו על ידי האסיפה הכללית של האו"ם בשנת 2015, על מנת להפוך את העולם למקום טוב יותר עד 2030. השם הרשמי של יעדי ה-SDG הוא **"אג'נדה 2030"**. היעדים הם רחבים ועצמאיים, וכוללים יחד 169 מטרות משנה.

בדומה לארגונים נוספים ברחבי העולם, חיברנו בין מדיניות ה-ESG של קבוצת ריאליטי לבין יעדי האו"ם לפיתוח בר קיימא, מתוך כוונה לקחת חלק בחשיבה רחבה על הפיתוח אותו אנו מקדמים, **ועל מנת להשתלב במערכת יעדים בינלאומית מוסכמת ומקובלת, הניתנת לדיון, חשיבה, השוואה ושיתופי פעולה.**

SDG

היעדים של האו"ם לפיתוח בר-קיימא



תעשייה, תשתיות וחדשנות

בניית תשתיות חסינות, קידום תיעוש מכליל ובר קיימא וטיפוח חדשנות

תשתיות מתפקדות כהלכה וחסיונות הן אבני הבניין עבור כל קהילה משגשגת. על מנת לתת מענה לאתגרי העתיד, על התעשייה והתשתיות להיות עדכניות ומתאימות. לשם כך יש לקדם טכנולוגיות קיימות וחדשניות, תוך הבטחת גישה שווה לשווקים כלכליים ולמידע. כך ניצור היצע עבודות ונבטיח יצירת חברות גלובליות ומדינות משגשגות.

- 9.1** פיתוח תשתיות איכותיות, אמינות, ברות קיימא ועמידות, לרבות תשתיות מקומיות ותשתיות חוצות גבולות. לתמוך בצמיחה הכלכלית וברווחה, בדגש על גישה ברת השגה ושוויונית לכל
- 9.5** שיפור המחקר המדעי, שדרוג היכולות הטכנולוגיות של המגזר התעשייתי בכל המדינות, במיוחד במדינות מתפתחות.

עד שנת 2030 עידוד מו"פ חדשני, הגדלת מספר עובדי המו"פ והוצאות המו"פ של המגזר הפרטי והציבורי



עבודה הוגנת וצמיחה כלכלית

לקדם צמיחה כלכלית מתמשכת, מקיפה ובת קיימא

צמיחה כלכלית צריכה להיות כוח חיובי לכל תושבי כדור הארץ. זו הסיבה שאנחנו חייבים לוודא כי לצד הצמיחה הכלכלית נוצרים מקומות עבודה הוגנים – תוך שמירה על הסביבה. עלינו להגן על זכויות עבודה, ולשים קץ לעבודות המודרנית ולהעסקת ילדים. אם נקדם יצירת מקומות עבודה עם תמיכה ושירותים בנקאיים ופיננסיים, נוכל לוודא שכולם יחשפו ליתרונות ולפירות של יזמות וחדשנות בתחומים אלו.

- 8.2** גיוון, חדשנות והגברת יעילות כלכלית, להשגת רמות גבוהות יותר של פריון כלכלי. באמצעות גיוון, שדרוג טכנולוגי וחדשנות, לרבות באמצעות התמקדות בענפים בעלי ערך מוסף גבוה ובענפים עתירי עבודה.

- 8.3** לקדם מדיניות לתמיכה ביצירת מקומות עבודה ויזמות בצמיחה; קידום מדיניות מונחית-פיתוח התומכת בפעילות יצרנית יצירת מקומות עבודה הוגנים, עידוד יזמות, יצירתיות וחדשנות, מיסוד וצמיחה של ארגונים קטנים ובינוניים, לרבות באמצעות גישה לשירותים פיננסיים.



ערים וקהילות מקיימות

האוכלוסייה העולמית בגידול מתמיד, כדי לשכנה עלינו לבנות ערים בנות קיימא

על מנת לשכן את כלל אוכלוסיות העולם עלינו לבנות ערים מודרניות ובנות קיימא. על מנת להבטיח שרידות של כולנו, יש להבטיח תכנון אורבני תבוני שיוצר ערים בטוחות, ברות השגה כלכלית ובעלות חוסן. על הערים להכיל שטחים ירוקים, חיי פנאי ותרבות המעוררים השראה ורווחה.

- 11.1** עד לשנת 2030, להבטיח גישה לכל למגורים ושירותים בסיסיים הולמים, בטוחים וברי השגה, ושדרוג שכונות עוני
- 11.7** עד לשנת 2030, מתן גישה אוניברסלית לשטחים בטוחים, מכלילים ונגישים, ירוקים וציבוריים, במיוחד עבור נשים וילדים, אנשים מבוגרים ואנשים עם מוגבלויות



חינוך איכותי

להבטיח חינוך איכותי כוללני ולקדם הזדמנויות למידה לכולם לכל החיים

החינוך משחרר את האינטלקט, פותח את הדמיון ומהווה יסוד לכבוד עצמי. זהו המפתח לשגשוג ופיתוח עולם של הזדמנויות, המאפשר לכל אחד מאיתנו לתרום לחברה מתקדמת ובריאיה. למידה תורמת לכל אדם ועליה להיות זמינה לכל

- 4.3** גישה שוויונית וזולה להשכלה גבוהה, טכנית ומקצועית עד שנת 2030, להבטיח גישה שוויונית עבור כל הנשים והגברים להשכלה איכותית, חינוך מקצועי וחינוך על-תיכוני, כולל אוניברסיטה.

- 4.4** להגדיל את מספר האנשים עם מיומנויות רלוונטיות להצלחה פיננסית עד שנת 2030, להגדיל באופן משמעותי את מספר בני הנוער והמבוגרים בעלי כישורים רלוונטיים, כולל מיומנויות טכניות ומקצועיות, לתעסוקה, במשרות הגונות ויזמות.



חיים על כני האדמה

הגנה על מערכות אקולוגיות ביבשה, שחזורן וקידום שימוש בר קיימא בהן

הגנה, שיחזור ושימוש בר קיימא של מערכות אקולוגיות ביבשה כוללים ניהול בר קיימא של יערות; מאבק נגד מדבור; עצירה והפיכה של הרס קרקעות; עצירת האובדן של מגוון ביולוגי.

- 15.5** נקיטת פעולות דחופות ומשמעותיות להקטנת הפגיעה בבתי גידול טבעיים
- עצירת אובדן המגוון הביולוגי, ועד שנת 2030 הגנה ומניעה של היכחדות המינים המצויים בסכנה
- 15.9** עד לשנת 2030, הטמעת ערכי המערכת האקולוגית והמגוון הביולוגי לתוך התכנון הלאומי והמקומי תוך פיתוח תהליכים ואסטרטגיות בעלי יעדים מדידים



בריאות טובה ורווחה אנושית

להבטיח חיים בריאים ולקדם רווחה לכולם בכל הגילאים

במהלך 16 השנים האחרונות, מספר מקרי המוות בילדות ירד לחצי. זה מוכיח כי ניתן לנצח את המאבק נגד כמעט כל מחלה. עם זאת, אנו מוציאים כמויות אדירות של כסף ומשאבים על טיפול במחלות שביכולותינו למנוע אותן. היעד של בריאות טובה ברחבי העולם מקדם אורח חיים בריא, אמצעי מניעה ובריאות לכולם

- 3.4** הפחתת התמותה ממחלות לא-מדבקות וטיפוח בריאות הנפש
- עד שנת 2030, להפחית בשליש תמותה מוקדמת ממחלות לא מדבקות באמצעות טיפול ומניעה וקידום בריאות הנפש ורווחה.

*יעד זה מתבטא בפעילות התרומות

יעדי ESG 2021



טיפול ופיתוח עובדים

עידוד התפתחות מקצועית

קידום רווחה לעובדים



התנהלות עסקית נאותה

בעת הרכישה

בתהליך ההשבחה

מול מחזיקי העניין שלנו



חדשנות

חדשנות בנדל"ן

חדשנות באקדמיה

חדשנות פנים ארגונית



תמיכה בקהילה ובסביבה

תכנון קשוב: חברתית וסביבתית

השפעה על המרחב כבר בהווה

מדיניות סביבתית

מדיניות תרומות



עם ההזדמנות הגדולה לפעול ולהשפיע על הסביבות הבנויות בתוכן אנו חיים, מגיעה אחריות לרווחתם של אלו החיים בסביבות אלו. אנו מקדמים תכנון מעודכן, שפועל ליצירת עירוניות בריאה, מגוונת ופונה לכל. באופן חדשני ובלתי שגרתי הקמנו בריאליטי מחלקת אימפקט, שמוציאה לפועל, כבר במהלך שנות התכנון, את גישתנו החברתית-סביבתית.



קהילה וסביבה

44% מהפרויקטים הינם בעלי התייחסות חברתית-סביבתית רחבה

תכנון קשוב: חברתית וסביבתית

תכנון הפועל ליצירת ערים מכלילות וסביבות חיים המספקות את מירב ההזדמנויות לתושביהן. התכנון מובל ע"י עקרונות של קיימות ועילות אנרגטית, עם התייחסות נרחבת לשטחים הפתוחים ויצירת חיבוריות ונגישות בין הפרויקטים לסביבתם

1 התחייה 14, יפו

התכנית מציעה פרוגרמה לשימור שימושים של ייצור ומלאכה בשטחים העוברים התחדשות עירונית, עת מלאכות אלו הולכות ונעלמות מהערים, ונדחקות לאזורי השוליים. התמהיל התכנוני יוצר עירוב שימושים של מגורים, מסחר ותעסוקה.

2 ארנה, הרצליה

התכנון המוצע מייצר קישוריות בין המרינה לחוף הים והעיר. פתיחת המבנה למעבר הולכי רגל לצד יציקת עירוב שימושים, הכולל אירועי תרבות, מסחר ומלונאות. למבנה הקניון הישן, המנוכר כיום לסביבתו, תתאפשר נגישות ברחבי המרינה לתושבים ולמבקרים בכל שעות היממה.

3 למינא, נמל יפו

תכנון הפרויקט כמקשר בין העיר לנמל – מעברים ומסחר מלווה רחוב. בנוסף, שילוב שטח ציבורי בנוי בפרויקט לטובת צרכים ציבוריים אזוריים ומענה לצופי ים.

4 ארלוזורוב, חולון

מבנה בעל חזית פעילה לגן הרצל. הפרוגרמה עונה על צרכים רבים בעיר ובאזור: עירוב שימושים של מגורים, מגורים להשכרה, תעסוקה, מסחר וצרכי ציבור. הבינוי יטמיע צרכים ציבוריים שיבואו לידי ביטוי גם בשימושי הביניים של הפרויקט.

5 מתחם "אופיס", אזור

הפרויקט מחזק את החיבור של העיר לגשר ולפארק אריאל שרון, ומייצר חזית מסחרית פעילה לרחוב משה שרת המיועד לשמש כעורק ראשי בעיר. התכנון משלב מודל "שכונה 360" של המועצה לבניה ירוקה, ומקפיד על עירוב שימושים ליצירת שכונה עירונית עם מגורים, תעסוקה, מסחר, מבני ציבור ושטחים ציבוריים פתוחים.

6 בית העיתונאים, ת"א

יצירת קישוריות בין רחוב איתמר בן אבי לרחוב קפלן וקביעת כלל השטחים הלא מבונים בקומת הקרקע בזיקת הנאה לציבור.



44% מהפרויקטים הינם בעלי התייחסות חברתית-סביבתית רחבה

7 לב מבשרת, מבשרת ציון

תכנון ייחודי במודל ברצלונה עם 4 כיווני אויר, חיבוריות לשטחים הפתוחים, יצירת שדרה ירוקה מרכזית עם רצפי הליכה רבים ומוקדי מפגש קהילתיים.

8 חוף הצוק, תל אביב

הפקעה של 4 דונם לטובת הרחבת רצועת הפארק הנופי ונסיגה של בינוי פרטי מגבול ה-100 מ' מקו החוף.

9 מגדל ארמון, חיפה

התייחסות למבנה כבעל תפקיד משמעותי עבור מרכז העיר בחיפה, ויצירת חוויה כוללת של מסחר, תעסוקה ופנאי באמצעות פיתוח קומות המסחר כהמשך של רחוב הנביאים המסחרי.

10 לינקולן 16, תל אביב

תכנון המציע הריסה ופינוי מרכזיית בזק ישנה - מבנה עצום מבטון המנוכר לסביבתו, והפיכתו לקומפלקס מגורים עירוני מגוון הכולל חזית מסחרית רציפה וכיכר עירונית חדשה. התכנון משלב תמהיל דירות העונה על הצורך בעיר, כולל דירות מיקרו. כמו כן, תובנות מרחביות שעלו מהיכרותנו עם האזור ועם צרכי התושבים מתקופת שימושי הביניים הוטמעו בתכנון, כגון הקצאת 80 מנויי חניה חנים למורי ביה"ס לאמנויות והוספת מפרצי הורדה לטובת באי ביה"ס לאומנויות.

11 כיכר התרבות, פתח תקווה

תכנון שהציע בתחילה שטח ציבורי פתוח בתוך מרקם עירוני צפוף. מיקומו של הפרויקט לצד היכל התרבות העירוני, העניק לו נופך של מרחב תרבותי, והדגיש את הצורך העירוני בכך. כתוצאה מכך, תוכנן גם אולם הופעות נוסף מעל קומת המסחר, וכך הפך הפרויקט לסמל חברתי-תרבותי בעיר.

12 מתחם זוגלובק, נהריה

פרויקט תכנוני המבוסס על מחקר עומק הכולל סקר תושבים, להבנת צרכי העיר והאזור. הפרויקט ממוקם בלב ליבה של נהריה: במפגש בין שדרות הגעתון, כביש 4 ותחנת הרכבת, ומהווה שער כניסה אל העיר. הפרויקט יהווה נדבך מרכזי בהגדרת מרכז העיר ואופיו, ומכאן שהתכנון מקפיד על איכויות של מרכז עיר המשרתות את כלל התושבים: עירוב שימושים רחב, הכולל תמהיל מגורים לפי הצורך; תעסוקה ומשרדים; מבני ציבור; מרחב ציבורי עשיר ומגוון, הליכתי ובעל חיבורים רבים לרחובות סביב; מסחר המתמקד בחוויה, תרבות, בילוי ופנאי.



תכנון קשוב: חברתית וסביבתית

תכנון הפועל ליצירת ערים מכלילות וסביבות חיים המספקות את מירב ההזדמנויות לתושביהן. התכנון מובל ע"י עקרונות של קיימות ויעילות אנרגטית, עם התייחסות נרחבת לשטחים הפתוחים ויצירת חיבוריות ונגישות בין הפרויקטים לסביבתם



שיתופי פעולה קנייניים

פעולה זו יוצרת SHARED VALUE לכל מחזיקי העניין: הרשות המקומית מקבלת תכנון טוב יותר, בעלי הקרקע במגרשים הסמוכים נהנים מעלייה בערך של נכסיהם ומתכנן ללא עלות על חשבון היזם, והתושבים והעיר מקבלים אזור רחב יותר שעבר התחדשות עירונית וכולל מלאי רחב יותר של מגורים, מסחר ושירותים

22% מהפרויקטים פועלים בשיתופי פעולה קנייניים

1 פרדס שניר, יפו

קידום תכנון המתחשב בערכים המשמרים שימושים ומבנים קיימים לצד פתרון קנייני מורכב של פלישות, פינויים והסדרת חלוקת הקרקע מחדש לצורכי תכנון מיטבי. בנוסף, נחתם הסכם קומבינציה עם מספר בעלי יחידות דיור מוזנחות ולא מוסדרות במתחם, ובהתאם יקבלו דירות חדשות בפרויקט המוצע.

2 כיכר התרבות, פ"ת

צירוף עיריית פ"ת לתכנית לטובת יצירת תכנון מיטבי הכולל כיכר עירונית חדשה.

3 ארלוזורוב, חולון

צירוף עיריית חולון לתכנית לטובת יצירת תכנון מיטבי לשטחים הפתוחים הנמצאים בסמיכות לפרויקט (שצ"פ ממערב לבניין)

4 לב מבשרת, מבשרת ציון

שיתוף פעולה תכנוני עם הקרקע הסמוכה של רמ"י, על מנת לממש את תכנית המתאר העירונית

5 התחייה 14, יפו

תכנון בלוק עירוני בתוכנית איחוד וחלוקה עם ריבוי בעלי חלקות סמוכות. בנוסף לכך, עיריית ת"א הצטרפה כמגישת התכנית בעקבות הערך הציבורי הרב שהיא מזהה בתכנית.

6 בית העיתונאים, ת"א

מו"מ עם מגרש סמוך (בית הסופר) לפתרון סוגיות תחבורתיות.



תכנון קשוב: חברתית וסביבתית

תכנון הפועל ליצירת ערים מכלילות וסביבות חיים המספקות את מירב ההזדמנויות לתושביהן. התכנון מובל ע"י עקרונות של קיימות ויעילות אנרגטית, עם התייחסות נרחבת לשטחים הפתוחים ויצירת חיבוריות ונגישות בין הפרויקטים לסביבתם



שיתופי פעולה ארגוניים

שיתופי פעולה הם הזדמנות להכיר וללמוד צורות חשיבה ופעולה, רעיונות וידע חדשים. הם מבטאים את האמונה כי השלם גדול מסך חלקיו, וכי ביחד ניתן להגיע רחוק יותר. האסטרטגיה של קבוצת ריאליטי כוללת את השאיפה לצמוח ולהתפתח, להכיר את חזית הידע והטכנולוגיה, הרעיונות, החידושים והמגמות של עולם הנדל"ן. שיתופי הפעולה שלנו מבטאים שאיפה זו, ומספקים הזדמנות גדולה לכך.

אנחנו **חברים במועצה לבנייה ירוקה**, ומשלבים בתכנית שלנו באזור את מודל שכונה 360, כלי מדידה חדשני אשר מטרתו לקדם את התכנון, הפיתוח והבינוי של שכונות איכותיות, בריאות ומשגשגות לאורך זמן.



לצד זאת אנו פעילים **בעמותת מרחב** לקידום עירוניות בישראל, בין היתר במסגרת בפורום ראשי ערים.



אנו שותפים יחד עם **PROPTech-ZONE** באקסלרטור לקידום חדשנות טכנולוגית בנדל"ן, אשר במהלכו השתתפו סטארט-אפים נבחרים משלל תחומי ה-PropTech



יחד עם **אוניברסיטת בר-אילן** אנו מובילים את "תכנית רום בשיתוף קרן ריאליטי", תכנית אקדמית ייחודית של תואר ראשון רב תחומי במדעי החברה עם הכשרה בתחומי נדל"ן ושמאות מקרקעין



MIX-GROUP – עבודה משותפת על יצירת תוכן עשיר, יצירתי ומגוון בנכסים עבור שימושי ביניים ותכנון עתידי.



תכנון קשוב: חברתית וסביבתית

תכנון הפועל ליצירת ערים מכלילות וסביבות חיים המספקות את מירב ההזדמנויות לתושביהן. התכנון מובל ע"י עקרונות של קיימות ויעילות אנרגטית, עם התייחסות נרחבת לשטחים הפתוחים ויצירת חיבוריות ונגישות בין הפרויקטים לסביבתם



השפעה על המרחב כבר בהווה

אנו מאמינים שביכולתנו ליצור השפעה לטובה על המרחב כבר עכשיו. תהליכי תכנון עשויים לארוך זמן רב, ובתקופה זו אנו רואים את עצמינו אחראים לנכסים שברשותנו ולטביבותיהם, ופועלים במגוון אמצעים יצירתיים להחייאה עירונית וחיבור בינם לבין הצרכים, היוזמות והתועלות הציבוריות. פעילות זו מתבססת על הערך המשותף שניתן ליצור בין כלל הגורמים במרחב: הרשויות המקומיות, הקהילות, התושבים, בעלי העסקים והיזם



טיפוח ופיתוח עובדים



התנהלות עסקית נאותה



חדשנות



תמיכה בקהילה ובסביבה

השכרת מרחבים למטרות חברתיות ותועלות ציבוריות

2,700
מ"ר
לרשויות מקומיות

3,960
מ"ר
לעמותות וארגונים
חברתיים

תמיכה בשוכרים שלנו

16
עבודות הזמנו מספקים
שהינם שוכרים שלנו



מעל **135,000**
משתתפים ומבקרים

41
פרויקטים של קהילה,
אמנות ותרבות בנכסים

השפעה על המרחב כבר בהווה

אנו מאמינים שביכולתנו ליצור השפעה לטובה על המרחב כבר עכשיו. תהליכי תכנון עשויים לארוך זמן רב, ובתקופה זו אנו רואים את עצמינו אחראים לנכסים שברשותנו ולסביבותיהם, ופועלים במגוון אמצעים יצירתיים להחייאה עירונית וחיבור בינם לבין הצרכים, היוזמות והתועלות הציבוריות. פעילות זו מתבססת על הערך המשותף שניתן ליצור בין כלל הגורמים במרחב: הרשויות המקומיות, הקהילות, התושבים, בעלי העסקים והיזם

התחייה 14

התחייה 14 הינו מבנה תעשייה שנבנה בתחילת שנות ה-60 על ידי הכשרת הישוב. במבנה עשרות דלתות כחולות אשר כל אחת מהן מהווה פתח לעולם עשיר ומגוון של סדנאות, מלאכות, חדשנות, תרבות, מסחר, תעשייה ושירותים. המגוון הייחודי של השימושים המעורבים מבטא את השתנות האזור במרוצת השנים, את החיבור בין ישן וחדש, ובין אורבניות תעשייתית ליצירה.



בשנת 2021

הטמענו בתכנון את ממצאי המחקר שהובלנו בנושא תפקידם של הייצור והמלאכה בעיר, ושימורם בתכניות עתידיות להתחדשות עירונית. במקביל, יצרנו שילוט והכוונה חדשים במבנה המורכב, וקידמנו פרויקט פלייסמייקינג גדול בשיתוף החברים בבניין, ליצירת מרחבים משותפים נעימים ויצירתיים.

מתחם ארנה הרצליה

מתחם ארנה הרצליה הינו מרכז פעיל המהווה זירת מפגש לפעילויות תרבות ואומנות, מסחר, פנאי, בריאות וחדשנות. מיקומו הייחודי על שפת המרינה בהרצליה ואופי הפעילות הופכים את המתחם למקום אטרקטיבי, נגיש ומזמין עבור קהילות מגוונות; לב פועם של חוויות והזדמנויות.



בשנת 2021

המשכנו את התמודדותנו עם נגיף הקורונה והשפעותיו: סייענו לארגונים חברתיים ועמותות שונות לפעול במתחם והענקנו תמיכה לבעלי העסקים בפעילויות שיווקיות נרחבות ומגוון אירועים שהותאמו לרוח התקופה. בין האירועים נכללו תערוכה בינלאומית על האמן סלבדור דאלי אליה הגיעו כ-60,000 מבקרים; מופעים ומיצגים ב'חמישי ארט-נייט'; מוזיאון סלפי; תערוכות שונות בגלריית INTU-ARENA ועוד.



השפעה על המרחב כבר בהווה

אנו מאמינים שביכולתנו ליצור השפעה לטובה על המרחב כבר עכשיו. תהליכי תכנון עשויים לארוך זמן רב, ובתקופה זו אנו רואים את עצמינו אחראים לנכסים שברשותנו ולסביבותיהם, ופועלים במגוון אמצעים יצירתיים להחייאה עירונית וחיבור בינם לבין הצרכים, היוזמות והתועלות הציבוריות. פעילות זו מתבססת על הערך המשותף שניתן ליצור בין כלל הגורמים במרחב: הרשויות המקומיות, הקהילות, התושבים, בעלי העסקים והיזם



לב מבשרת

פרויקט שנבנה על יסודות מרכז הקליטה של הסוכנות היהודית בלב הישוב מבשרת ציון. במהלכו, אנו משמישים את המרחב כשכונת מגורים בעלת מאפייני התחדשות, יצירה קהילתית וחיבוריות אורגנית לישוב. ליבת הפרויקט עוסקת במעורבות ושיתוף הדיירים והתושבים בעיצוב פני הסביבה במישור הפיזי, הקהילתי והתרבותי.



בשנת 2021

הקמנו תשתיות ליצירת קהילה בשכונה: פתחנו את הבית הקהילתי שנועד לשמש כמרחב לתוכן, פעילות, והתכנסויות מגוונות; הקמנו את הגינה הקהילתית כמרחב ציבורי, המשמש מרחב ליצירה משותפת, חיבור ותחושת אחריות על סביבת המגורים והתנסות בחקלאות עירונית מקיימת.

לינקולן 16

פרויקט ייחודי המעודד תרבות, אומנות ועשייה חברתית, שנבנה על יסודות מרכזיית בזק שהוקמה בסוף שנות ה-60. המקום הינו בית לאירועים ויוזמות של עמותות, ארגונים ועסקים בעלי ערך חברתי מוסף. בזמן שימושי הביניים המקום הפך מ'פיל לבן' בלב תל אביב למרחב פעיל וצבעוני.



בשנת 2021

באמצע השנה מימשנו את הנכס, בשקיפות מלאה מול החברים והשוכרים במתחם. רתמנו את הרוכשים לפרויקט האימפקט שהקמנו והובלנו במשך 4 שנים, ועיגנו את המשך קיומה של הפעילות בתוך הסכם המכר. במהלך השנה המשיכו להתקיים במקום פעילויות ואירועים קהילתיים ותרבותיים.

בית מרס

מותג מיתולוגי מוכר בתחום הריהוט, אשר הוקם בתחילת שנות ה-60 בדרום תל אביב. בשנים האחרונות, מאז שחנות הריהוט המיתולוגית בבית מרס נסגרה, החלו לפעול במתחם באופן אורגני מגוון ארגונים, יוצרים ומעצבים מתחומים שונים. אנו פועלים ליצירת מתחם המעודד עשייה ויצירה תרבותית.



בשנת 2021

סיימנו את פרויקט 'מעצבים את בית מרס', במהלכו הוזמנו חברי המתחם לעצב את השטחים המשותפים ביחד איתנו. במהלך השנה התקיימו אירועי תרבות ואמנות מגוונים, והמשיכו לאכלס את המקום מספר ארגוני תרבות וקהילה, ביניהם מנהל השירותים החברתיים של עיריית ת"א. בתום השנה מומש הנכס.

השפעה על המרחב כבר בהווה

אנו מאמינים שביכולתנו ליצור השפעה לטובה על המרחב כבר עכשיו. תהליכי תכנון עשויים לארוך זמן רב, ובתקופה זו אנו רואים את עצמינו אחראים לנכסים שברשותנו ולסביבותיהם, ופועלים במגוון אמצעים יצירתיים להחייאה עירונית וחיבור בינם לבין הצרכים, היוזמות והתועלות הציבוריות. פעילות זו מתבססת על הערך המשותף שניתן ליצור בין כלל הגורמים במרחב: הרשויות המקומיות, הקהילות, התושבים, בעלי העסקים והיזם



INTU ARMON



מרחב מארח במגדל ארמון, בלב העיר ההיסטורית של חיפה. על חורבותיו של קולנוע ארמון האגדי, נבנה המגדל, אשר מיום הקמתו ועד ליום זה, לא אוכלס ביותר מרבע משטחו. כחלק מהליכי ההשבחה שאנו מקדמים במבנה, הוחלט להקצות אולם היושב בקומת המעבר בין קומות המסחר לקומות המשרדים, ולעודד בו פעילות של אמנות ותרבות מקומיים, כמענה לצורך שעלה במחקר שערכנו על צרכי העיר ומרכזיה.

בשנת 2021

לשם ניעור אנרגטי של המבנה, הכנסת קהלים חדשים וריענון התודעה הציבורית כלפי הבניין, ערכנו תערוכת אמנות "בין הנייר למסך" העוסקת בהיסטוריה של בתי הקולנוע בעיר, בהפקת והובלת קולקטיב האמנים החיפאי "סירה".

בית הקהילות



בית לקהילות וארגונים חברתיים ועסקיים, המחבר מגוון אנשי ותרבותי, שנוצר מתוך החלום לפתח מרחב מאחד לעשייה חברתית משמעותית. מרחב מכיל לאנשים מכל קצוות האוכלוסייה ובית מאפשר לשיתופי פעולה, אירועים ויוזמות להעמקת הקשר עם הקהילות הסובבות אותנו. ברוח הבית, אנו תומכים בשוויון, אנושיות, סובלנות וערבות הדדית ליצירת עתיד טוב יותר.

המרחב נוצר בשנת 2021 ביוזמת קבוצת ריאליטי ובשיתוף העמותות והארגונים הפועלים בו, כפרויקט חברתי קהילתי עד לפיתוחו העתידי של המבנה. בית הקהילות הוקם מתוך תפיסת העולם כי לנדל"ן יש מקום וערך ייחודי ביצירת מציאות חדשה ובחיזוק המרקם האנושי בעיר.



החברים שלנו בנכסים

אונה, הרצליה

החתייה 4, תל אביב

בית מרק

למינא

לינקולן

השפעה על המרחב כבר בהווה

אנו מאמינים שביכולתנו ליצור השפעה לטובה על המרחב כבר עכשיו. תהליכי תכנון עשויים לארוך זמן רב, ובתקופה זו אנו רואים את עצמינו אחראים לנכסים שברשותנו ולסביבותיהם, ופועלים במגוון אמצעים יצירתיים להחייאה עירונית וחיבור בינם לבין הצרכים, היוזמות והתועלות הציבוריות. פעילות זו מתבססת על הערך המשותף שניתן ליצור בין כלל הגורמים במרחב: הרשויות המקומיות, הקהילות, התושבים, בעלי העסקים והיזם




מהחשבונות
מונפקות
דיגיטלית **100%**

**התחלנו השנה בקידום פעולות
להתייעלות אנרגטית בנכסים:**

התקנת פאנלים סולאריים 

הסבת חניונים לחניונים ירוקים בהם ניתן
להטעין רכבים חשמליים 

החלפת גופי תאורה לגופי לד חסכוניים בחשמל 



טיפוח ופיתוח עובדים

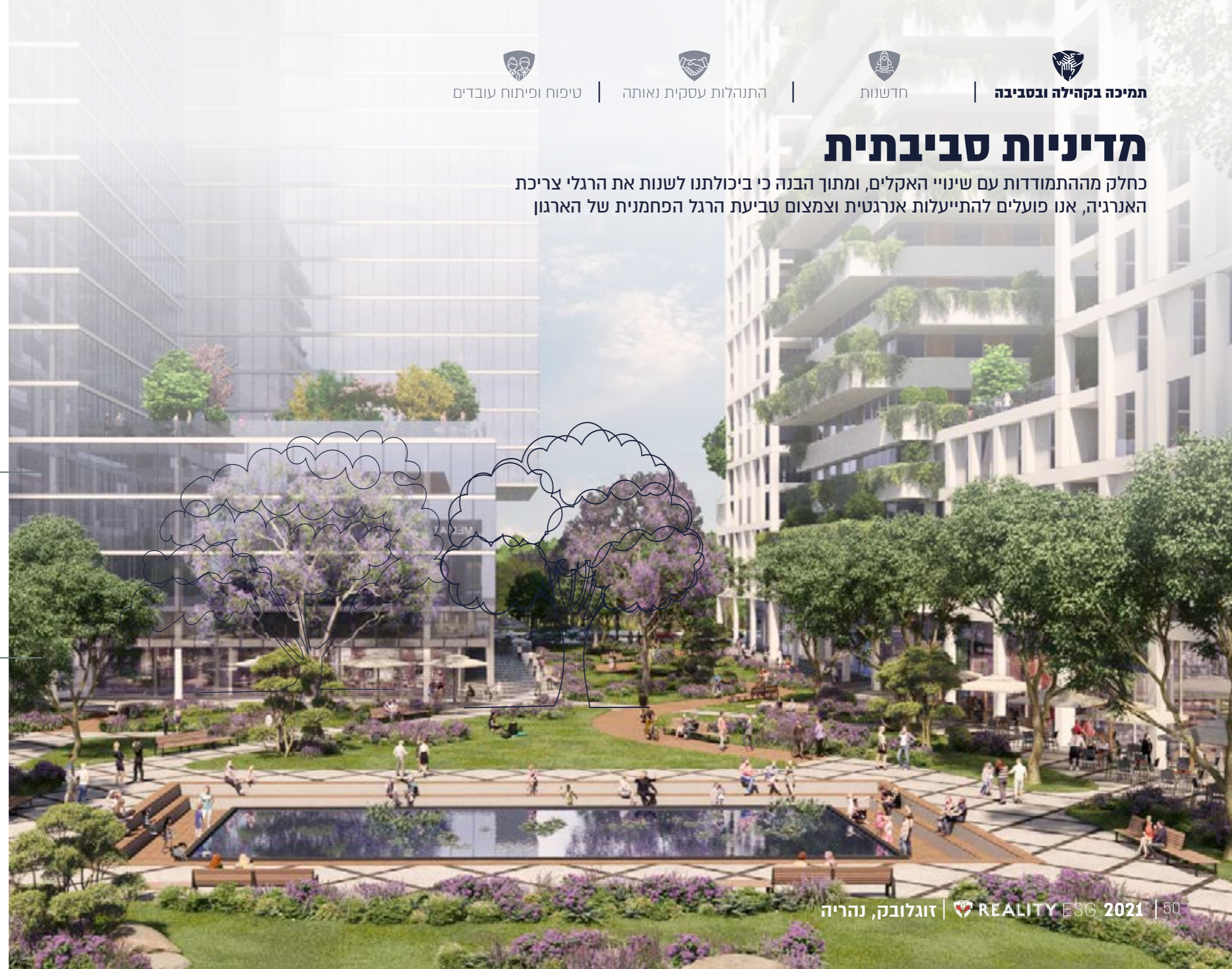
התנהלות עסקית נאותה

חדשנות

תמיכה בקהילה ובסביבה

מדיניות סביבתית

כחלק מההתמודדות עם שינויי האקלים, ומתוך הבנה כי ביכולתנו לשנות את הרגלי צריכת האנרגיה, אנו פועלים להתייעלות אנרגטית וצמצום טביעת הרגל הפחמנית של הארגון



מדיניות תרומות

אנו רואים ערך בנתינה ללא כוונה לקבלת דבר בתמורה. זוהי זכות גדולה עבורינו, ואנו מוקרים ומודים על ההזדמנות להשפיע לטובה על המציאות והחברה.

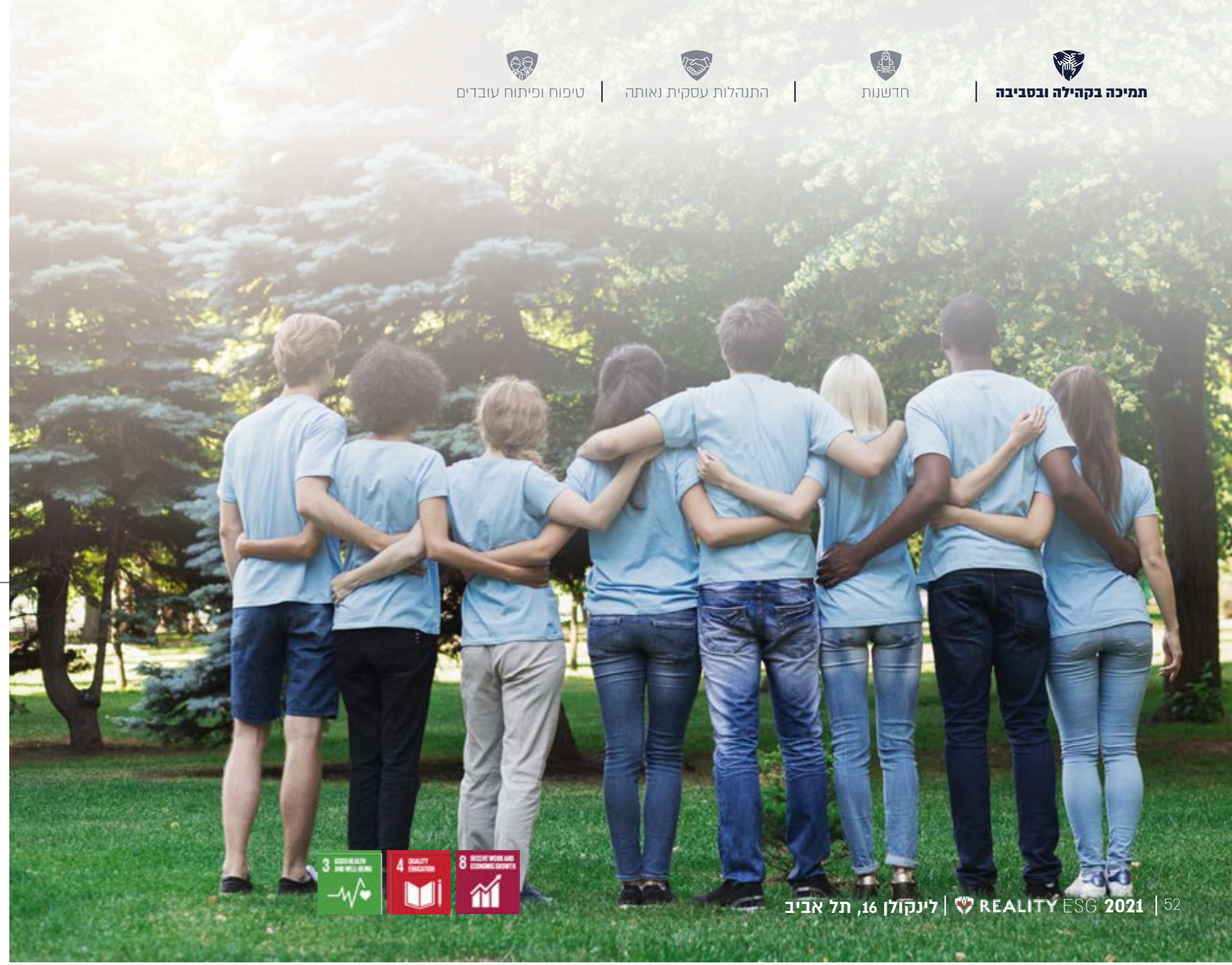
20 פרויקטים להם תרמנו השנה

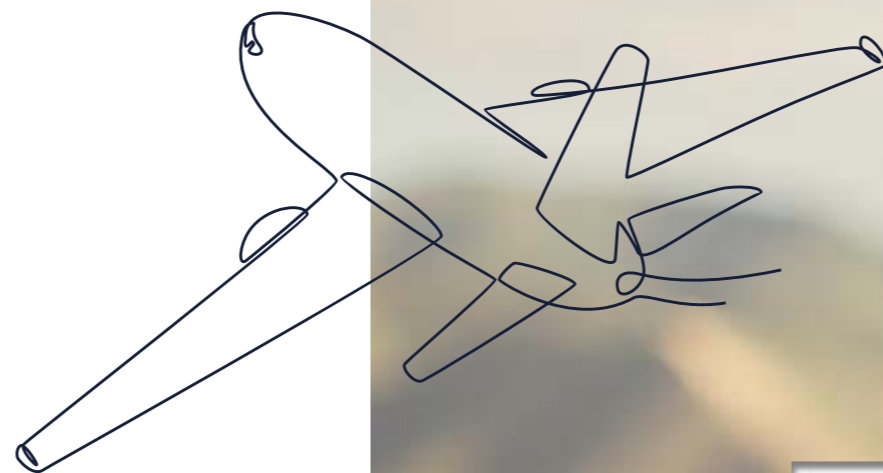
בתחומי הרפואה ורפואת ילדים, ילדים, נשים ונוער בסיכון והשכלה גבוהה



נוהג של תרומה מוצלבת בעסקאות מימוש

אנו מקפידים להצליב תרומות יחד עם הרוכשים, כך שכל אחד מעביר תרומה לגוף שהשני בחר





רעיונות חדשים מסקרנים אותנו. לחדשנות אין גבולות ואין צורה; מקורה בחלימה. אנחנו מאמינים שכדי שחלומות יהפכו למציאות ישלספק להם מרחב מעורר ומגרה ליצירתיות ועשייה. על כן פיתחנו מנגנון שמעודד, מפתח ומלווה את היוצרים מרגע החלימה ועד רגע ההגשמה. אנחנו מזמינים למרחב של הזדמנויות ופיתוח יוזמות בתחומים של תוכן, חוויה, טכנולוגיה, קיימות, חשיבה סביבתית, חברתית וקהילתית, חשיבה חדשה בתחום הנדל"ן, חיבורים בין גופים שונים ומגזרים שונים

חדשנות



3 פלטפורמות לפיתוח PROPTECH

בניית פלטפורמה להשקעות בטכנולוגיות הנדל"ן

אפשרות להשקיע בחברות סטארט-אפ ייחודיות המניבות ערך בתחום ה-PropTech (Build World Tech), טכנולוגיות שמשנות את הדרך בה אנו מתכננים, בונים ומנהלים את עולמנו

ליווי וייעוץ ל-45 סטארט-אפים חדשים

חשוב לנו להכיר ולהתעדכן בפיתוחים וברעיונות החדשים בשוק, ולבחון אפשרויות להשקעה ולהטמעה בפעילות הקבוצה

שותפות באקסלרטור של PropTechZone

תוכנית האצה של 5 חודשים, במהלכה השתתפו 6 סטארט-אפים נבחרים, אשר עברו ליווי ומנטורינג של מומחים, הרצאות והיכרות עם גורמים משפיעים בתעשיית הנדל"ן מהארץ והעולם

קידום חדשנות טכנולוגית הנדל"ן

הטכנולוגיה מתפתחת ותופסת מקום משמעותי בכל מרחבי חיינו. היא מחברת עולמות, מייעלת תהליכים ויוצרת הזדמנויות חדשות. בשנים האחרונות, עולם הנדל"ן הופך משוק מסורתי לשוק חדשני, וכדי להוביל בשוק, אנו תומכים בפיתוח קהילת ה-PropTech בארץ ובעולם: מלווים יזמים, מעודדים פיילוטים בפעילות הקרן ושותפים ביוזמות המחברות בין עולמות הנדל"ן והטכנולוגיה



תכנית רום בשיתוף קרן ריאליטי

מעורבותנו בשנת הלימודים החולפת

סיורים לסטודנטים בנכסי הקרן: היכרות עם אופן החשיבה של הקרן כלפי סוגיות של שימושי ביניים, הטמעת ידע מהשטח בתכנון העתידי, ובניית סיפור לנכס

יום הרצאות לסטודנטים, שכלל הצגת "חיי נכס בקרן" מרגע רכישתו ועד מימושו.

סדנת קיץ ייחודית בנושא היבטים חברתיים ועירוניים בתהליכי התחדשות עירונית בארץ

הענקנו מלגות תמיכה על בסיס הצטיינות ועל רקע סוציו-אקונומי



קידום חדשנות באקדמיה

יחד עם אוניברסיטת בר-אילן, אנו מובילים את "תכנית רום בשיתוף קרן ריאליטי", תכנית אקדמית ייחודית ללימודי נדל"ן המכשירה את דור העתיד של עולם הנדל"ן והשמאות, וחושפת אותם לעולם ידע רחב הכולל היבטים של תכנון עירוני, צדק חלוקתי, משפט, היבטים חברתיים וסביבתיים בתכנון, ועוד.

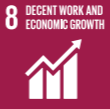
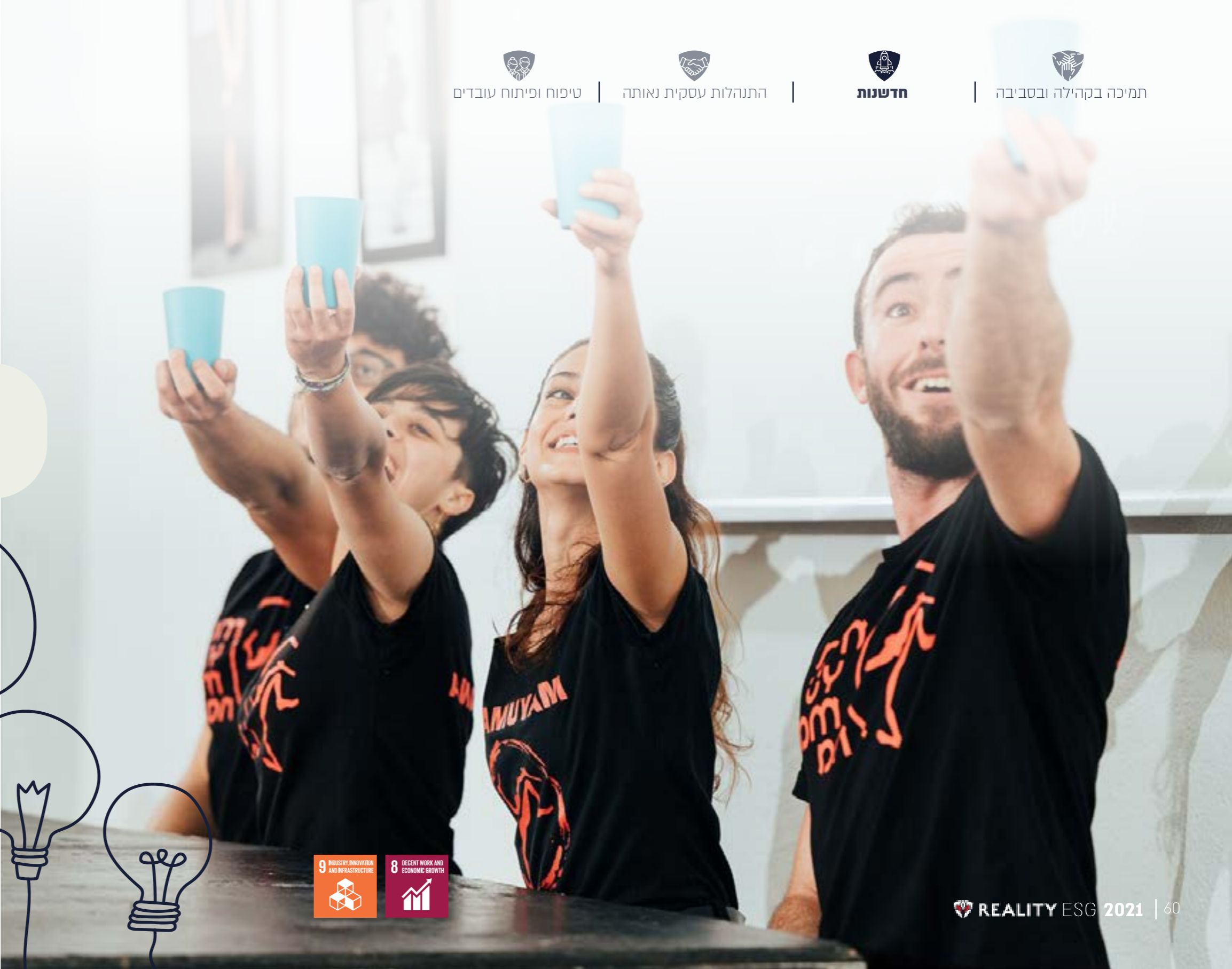
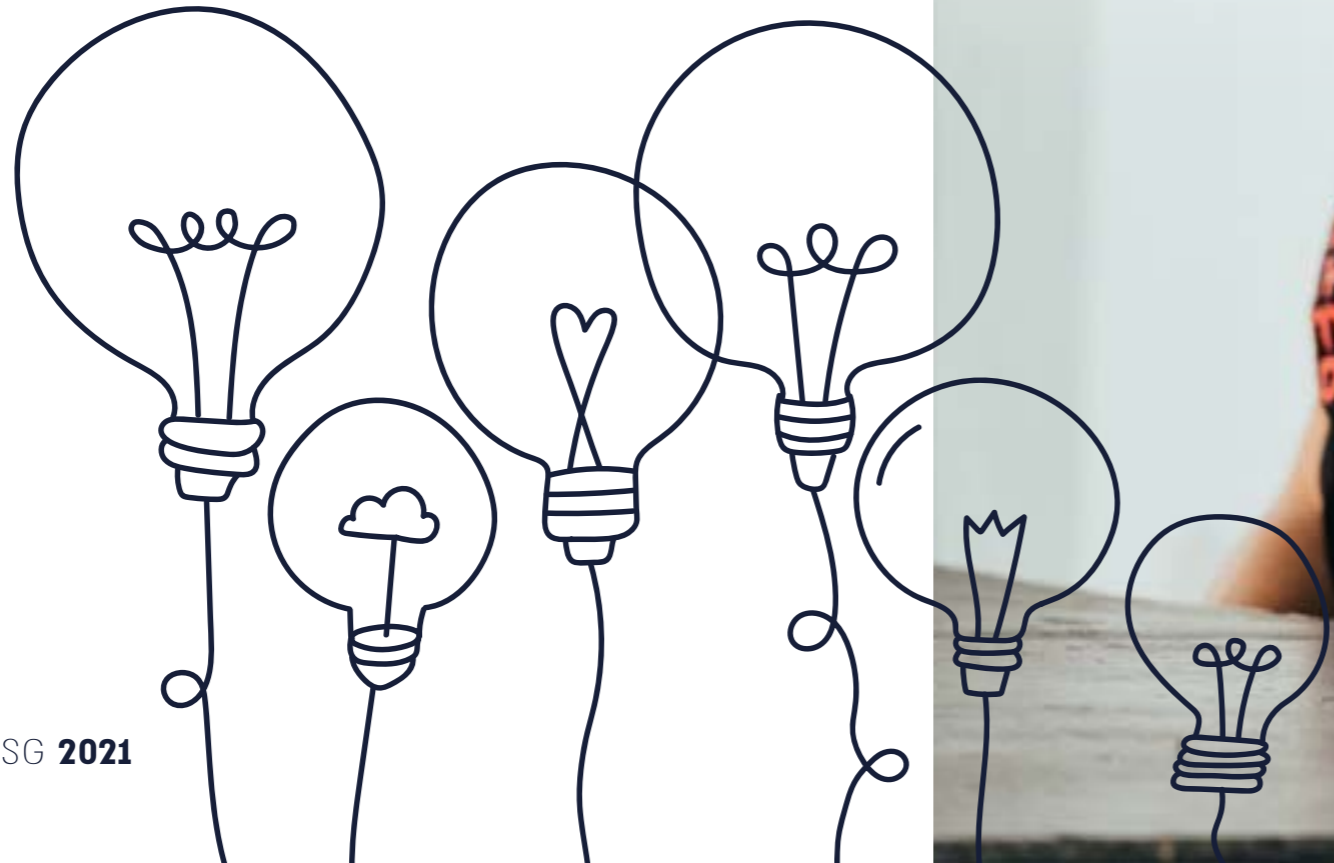
תוכנית רום בשיתוף קרן ריאליטי היא היחידה בארץ שמקנה תואר ראשון אוניברסיטאי במדעי החברה עם הכשרה בתחום הנדל"ן. התוכנית פותחה במערך לתוכניות ייעודיות של אוניברסיטת בר-אילן, בהתאם לצורכי המשק הישראלי, כתכנית אקדמית ויישומית, המרכזת תחת קורת גג אחת את כל הכלים הנדרשים לאנשי נדל"ן בעולם העסקים המודרני.



חדשנות פנים ארגונית

חדשנות הינה היכולת לפתח וליישם רעיונות חדשים ומועילים. חדשנות מאפשרת לארגון יתרונות יחסיים המתורגמים להצלחה עסקית, והיא נדרשת הן על מנת לשמור על הובלה ושרידות, והן כדי לאתר ולממש הזדמנויות חדשות. בימים אלו, אנו מפתחים בליווי מומחה בינלאומי, אסטרטגיה לפיתוח חדשנות בכל מערכות העבודה ושלביה השונים, ונמצאים בעיצומו של תהליך שמטרתו להגביר את הזיהוי, הקליטה, הפיתוח והיישום של רעיונות חדשים ומועילים בארגון.

”
איסוף והטמעה של רעיונות חדשים ומועילים
”



אנו מקפידים על תרבות ארגונית ששמה לנגד עיניה שקיפות ואותנטיות, פרואקטיביות, יזמות ויצירתיות, העסקה הוגנת, מעצימה ומפתחת של עובדי הקרן, לצד שמירה על אחריות חברתית בהתנהלות השוטפת של קבוצת ריאליטי. הקבוצה עומדת בסטנדרט הגבוה ביותר של שקיפות ודיווח למשקיעים וחרף היותה גוף פרטי מדווחת בהתאם לסטנדרט של חברה ציבורית



התנהלות עסקית נאותה



בעת הרכישה

ועדת השקעות בין-מחלקתית שנפגשת לפני כל רכישה

נוהל עסקה מהירה - 3 פעמים הופעל השנה נוהל חדש שגיבשנו, המתייחס לאופן העבודה בעת הזדמנויות עסקיות קצרות מועד, הדורשות התגייסות זריזה ואינטנסיבית מצד העובדים והמחלקות.

פרוטוקול רכישת נכס - בדיקת נאותות (DD) מעמיקה הכוללת תיאור של המקרקעין, דו"ח שמאי, מצב משפטי, פירוט המערכת ההסכמית הקשורה למקרקעין הנרכשים, מצב תכנוני ולעיתים מצב רישוי.

שיעורי מינוף נמוכים - שיעור מינוף של עד 60% מעלות נכסי הפורטפוליו

רכישות בשותפות - 2 רכישות שבוצעו השנה עם שותפים כחלק מהרחבת ההזדמנויות העסקיות והאסטרטגיות, לשם יצירת סינרגיה בין הגופים, שיתוף ידע ומקסום יתרונות יחסיים של כל גוף

התנהלות עסקית נאותה



בתהליך ההשבחה

מחקרים - ביצענו 4 מחקרים לשם קבלת החלטות מבוססת נתונים

הצפת ערך לנכסים לאורך תקופת ההחזקה - הנכסים משוערכים אחת לשנה ע"י מעריך שווי חיצוני, ככל וקיימת התקדמות תכנונית, קניינית וכדומה המשפיעות על שווי הנכס

ליווי על ידי היועצים המובילים בישראל



אודי ברזלי



HFN



BDO, זיו האפט



KPMG



Ernst & Young

התנהלות עסקית נאותה



מול מחזיקי העניין שלנו

סטנדרט דיווח ברמה של חברה ציבורית - ריאליטי הינה חברה פרטית המקפידה על סטנדרט דיווח של חברה ציבורית: הפקת דו"חות רבעוניים ושנתיים; הדוחות הכספיים נערכים בהתאם לתקנים בינלאומיים לדיווח כספי (IFRS)

פורטל דיגיטלי עבור תקשורת יעילה עם משקיעי הקרן - מערכת מבית BlackRock, המסייעת בתקשורת זמינה ויעילה עם משקיעי הקרן לצורך עידכונים שוטפים, ומאפשר צפייה בביצועי הקרן בכל עת.

מדיניות תשלום הוגנת - 100% מהספקים שלנו נהנו מתשלום סדור של שוטף +30



התנהלות עסקית נאותה



העובדות והעובדים שלנו הם ליבת הקרן. אנו מאמינים שתפקידינו לפתח ולטפח את כישוריהם ואת התחושה החיובית והמספקת של חדות עבודה ועשייה. שימור וקידום עובדים הינו מטרה העומדת לנגד עינינו, ואנו פועלים על מנת לספק לעובדים מקום פורה ומאתגר המעודד יצירתיות ומצוינות, לצד תחושת ביתיות, התפתחות אישית, רווחה וגמישות, במטרה להעניק לכל עובד ועובדת את ההזדמנויות להן הם זקוקים



עובדים שהפכו
לשותפים בריאליטי
עד כה

3

עובדים שעברו
הכשרה / השתלמות
מקצועית השנה

15

קידום רווחה לעובדים

אנו מודעים לחשיבות הגבוהה של שביעות רצונם ורווחתם של העובדים, ומאמינים שאלו משפרים את הביצועים ואת המקצועיות המושקעת חזרה לתוך הארגון. אנו מקפידים על סביבת עבודה חברית, נעימה ותומכת ודואגים לאיזונים בין חיי העבודה והחיים האישיים כאפשרות היחידה לחיים ברי קיימא.

מערך בונוסים לפי יעדים, ומניות לעובדים מעל שנתיים בארגון, לשם שיתוף העובדים בהצלחות הארגון



העסקה גמישה בהתאם לצרכי העובדים לפי מצב משפחתי ושמירה על איזון בית-עבודה



תשלום שכר חודשי מוקדם



גמישות בתקופת הקורונה



ימי כיף ארגוניים ומחלקתיים, הכוללים ימים שבנו המחלקות עבור עצמן לצורך הפוגה והנאה



תכנית להעצמה והתפתחות אישית



מתן הלוואות לעובדים



טיפוח ופיתוח עובדים

התנהלות עסקית נאותה

חדשנות

תמיכה בקהילה ובסביבה

עידוד התפתחות מקצועית

אנו מעמידים לרשות עובדינו הזדמנויות להתפתחות אישית ומקצועית, וכחלק ממדיניות שיתוף העובדים בהצלחת הקרן, נבנה מסלול הצטרפות לעובדים משפיעים וותיקים כשותפים בקרן





DON'T CALL IT A DREAM.
CALL IT A PLAN.



 REALITY
ESG 2021